

**Conferencia: “Problemática del profesional en Ciencias Económicas
en las empresas familiares”
Lic. Susana Matus**

Entramado Sujeto – Vinculo – Cultura

Son 3 dimensiones a tener en cuenta en toda situación

Importancia de los cambios sociales y culturales

Cambios en los vínculos con el paso del tiempo

Cambios en el lugar de la mujer en lo social y empresarial

Lugar de los cambios tecnológicos

Conferencia: “Problemática del profesional en Ciencias Económicas en las empresas familiares”

Lic. Susana Matus

Diferentes relaciones a tener en cuenta dentro de lo familiar

- Vínculos de pareja
- Vínculos parento - filiales
- Vínculos fraternos
- Vínculos entre pares (familiares y extra familiares)
- Vínculos de amistad

Dos dimensiones a tener en cuenta en las empresas familiares

- Lo familiar / lo amistoso
- Lo laboral
- El conflicto entre ambas dimensiones es inherente al funcionamiento familiar y empresarial
- Lo problemático es que se congele el conflicto y no pueda circular

Conferencia: “Problemática del profesional en Ciencias Económicas en las empresas familiares”
Lic. Susana Matus

Ingreso de terceros a la empresa familiar

- Nuevos integrantes familiares (yernos, nueras, cuñados, sobrinos, etc.)
- Personas externas a la familia (nuevos socios, gerentes, empleados, etc.)

Pensar la familia como tribu (más allá de la familia nuclear)

- Dos funciones básicas para el armado de la subjetividad, los vínculos y la cultura:
- Funciones de amparo y de diferenciación
- No importa quien las encarne, lo importante es que estén funcionando
- La idea de tribu permite salir de la idea de familia consanguínea
- La amistad como vínculo fundamental para pensar la tribu

Conferencia: “Problemática del profesional en Ciencias Económicas en las empresas familiares”
Lic. Susana Matus

Causales del trabajo de duelo en las empresas familiares

- Fallecimiento de alguno de sus miembros
- Sucesión de las generaciones
- Inclusión de terceros (nuevos familiares o externos)
- Transformaciones culturales y sociales (cambios tecnológicos, redes sociales, etc.)

Para el trabajo de duelo

- Se necesita tiempo de procesamiento
- Poner en palabras las pérdidas y las transformaciones
- Descubrir las nuevas posibilidades
- Asesorarse con consultores (contadores, psicólogos, etc.)

Conferencia: “Problemática del profesional en Ciencias Económicas en las empresas familiares”

Lic. Susana Matus

Acerca del poder

- Dos dimensiones:
- Poder como tensión que permite la circulación de lugares
- Poder como dominio

El poder en las empresas familiares

- Los conflictos surgen por la tensión que el poder supone
- La dificultad se da cuando en lugar de tensión, lo que aparece es un lugar fijo, inamovible

Las empresas familiares pueden tener

- Liderazgos jerárquicos (que pueden promover dominio)
- Liderazgos heterárquicos (que permiten la circulación de lugares y del poder)

**Conferencia: “Problemática del profesional en Ciencias Económicas en las empresas familiares”
Lic. Susana Matus**

**Salir del poder como dominio y permitir el poder como tensión
Supone el “Cuidado de sí mismo y del otro”**

- Posibilitar el reconocimiento mutuo
- Promover el sentimiento de pertenencia
- Practicar la hospitalidad (hacerle lugar al extraño)
- Promover la relación entre pares
- Fomentar liderazgos heterárquicos
- Producir consenso en lugar de rivalidad
- Respetar la situación singular de cada sujeto y cada vínculo
- Contextualizar las situaciones

Conferencia: “Problemática del profesional en Ciencias Económicas en las empresas familiares”

Lic. Susana Matus

Relaciones entre pares

- Alianzas potenciadoras o creativas
- Alianzas despotenciadoras o alienantes

Importancia en lo social de las empresas familiares

- Son micro emprendimientos autogestivos, no dependen del Estado
- Sostienen y visibilizan la tensión entre alianzas creativas y alienantes
- Habilitan relaciones heterárquicas
- Promueven novedades y transformaciones sociales
- Constituyen una de las principales herramientas que permiten el desarrollo laboral

Conferencia: “Problemática del profesional en Ciencias Económicas en las empresas familiares”
Lic. Susana Matus

El lugar del Profesional de Ciencias Económicas

- Reconocer los conflictos y sus dimensiones (laboral y familiar)
- Dar lugar a la visibilización de las transformaciones del imaginario social
- Promover el trabajo de los duelos en la empresa familiar
- Colaborar en el traspaso generacional
- Fomentar liderazgos heterárquicos
- Develar las situaciones de poder como dominio y ayudar a promover su circulación
- Promover el cuidado de si mismo y del otro, en lugar de la rivalidad
- Promover el armado de alianzas creativas entre los miembros de la empresa familiar
- Trabajar interdisciplinariamente
- Construir un lugar de confiabilidad en la relación con los miembros de la empresa familiar